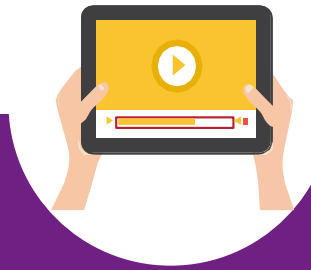


CÓMO MANTENERSE CONECTADO



Es tiempo de comunicarnos. Muchos empleados no han trabajado nunca en remoto y necesitan ir haciendo ajustes en su vida diaria para adaptarse al nuevo entorno. Pueden llegar a sentirse abrumados, aislados y sobrepasados por la gestión del trabajo y todas las tareas que tienen en estos momentos en casa. Te proponemos algunos trucos para mantenerte conectado.

VISIBILIDAD DE LOS LÍDERES

En tiempos de crisis, los grandes líderes se esfuerzan por estar presentes. Cuando los empleados se sienten incómodos, nerviosos o molestos necesitan ver y escuchar a sus líderes. Estos, por su parte, deben mostrarse visibles y arrojar luz sobre lo que está ocurriendo dentro y fuera de la compañía. Incluso si no tienen todas las respuestas, los auténticos líderes deben comunicar abiertamente las decisiones que se están tomando a alto nivel o lo que está ocurriendo fuera de la organización y su impacto en los miembros de su equipo en el futuro.



CREA UNA CAMPAÑA DE VÍDEOS DE LOS EMPLEADOS

Los videos son una buena manera de conectar a nivel más personal. Los videos caseros suelen tener más impacto que los videos editados profesionalmente, porque hay más posibilidades de que un empleado vea y haga un comentario si sale un compañero de trabajo en él. Puedes hacer una campaña de videos, por ejemplo, acerca de 'cómo trabajar en remoto', 'nuestro negocio durante la crisis' o sobre 'nuestros beneficios como empleados'.

MICROSITE DEDICADO

Un microsite dedicado puede proporcionar información actualizada sobre el virus, su impacto en el negocio, sobre directrices corporativas o cualquier otro tipo de información útil para el empleado.



TRUCOS DE FITNESS CASERO

No es ningún secreto que las personas que se ejercitan regularmente se sienten mejor, tienen más energía y son, por tanto, más productivas. Anima a tu equipo a hacer ejercicio en casa para asegurarte de que se mantienen en forma y saludables.



CONTINÚA IMPULSANDO LA CULTURA DE EQUIPO

La cultura de los equipos de alto rendimiento se construye con el contacto y las comunicaciones frecuentes, desde las reuniones de todo el equipo hasta la celebración de pequeños éxitos. Con muchos miembros del equipo pasando repentinamente al teletrabajo, es tentador dedicarse sólo a lo esencial, posponiendo eventos relevantes y la celebración de momentos divertidos con el equipo hasta que se pueda volver a la normalidad. Pero en la medida de lo posible hay que mantener una cultura de "team building" aunque haya que construirla en paralelo. Piensa en cómo hacerlo de forma virtual. Tu equipo estará más que dispuesto a proponerte ideas y colaborar.

CÉNTRATE EN EL WELLBEING

Más allá de las comunicaciones sobre cómo trabajar desde casa y sobre las políticas de viaje o las relacionadas con reuniones presenciales, las organizaciones están proporcionando información acerca de sus beneficios y de sus programas de wellbeing. Cualquier herramienta o recurso que apoye a los empleados y sus familias física, emocional y financieramente y que les permita estar conectados es esencial en estos momentos. Comunicar "lo que se necesita saber" en estos ámbitos, información sobre los recursos disponibles y cómo estos pueden serles de utilidad constituye también una gran oportunidad para afianzar la confianza de los empleados.

CHARLAS INFORMALES

Las conversaciones de pasillo son las que construyen las relaciones entre empleados. Al trabajar en remoto, los miembros de los equipos no tienen la oportunidad de conversar con su compañero de al lado o compartir sus planes de fin de semana junto a la máquina de café. Es importante que los equipos virtuales reserven tiempo para la charla informal en sus reuniones de equipo.

